

MANCA DE NEGOCIACIÓ AMB LA SGRRHH I AMB LA DGP

Des d'**USPAC** vam adreçar aquest escrit a la Subdirectora i al Director General: per la present l'informo que és del tot inviable fer esmenes en tres dies hàbils a dues propostes d'instruccions sobre les quals està treballant la DGP durant setmanes o mesos.

Evidentment, hem pogut comprovar diversos **punts que no estem d'acord, com són que els PAP'S es facin per hores i no per dies**, tal i com l'actual Director General de la Policia va aprovar per als serveis penitenciaris, quan era el seu Director. No entenem la diferenciació i justificació més enllà que aquestes propostes surtin directament de la Subdirecció General de Recursos Humans en un **espoli constant dels nostres drets**.

Evidentment **es falta a la veritat**, a la redacció de les instruccions, **quan s'afirma que deriva dels acords entre DGP i les organitzacions sindicals representatives**, en tot cas seria amb una organització: SAP-UGT (i les derivades com SICME, AFITCME i SEIME). I havent manifestat la nostra oposició a l'esmentat acord tot el que es faci en la seva aplicació pot imaginar la nostra opinió.

D'igual manera que **considerem** d'entrada amb el poc temps que ens ha donat **que facilitar determinada informació mèdica vulnera la Llei de Protecció de Dades, o que no pot haver un retall en els dies que disposem per a sol·licitar els PAP'S i fer-los efectius**. I com aquests, desenes de punts més que no ens dona temps a motivar i raonar com es degut la nostra disconformitat.

Ara bé, com hem manifestat, **això no és una autèntica negociació col·lectiva**, és un dit i fet per part de la Direcció General de la Policia perquè se'ns limita de tal forma la possibilitat d'estudiar, negociar i fer al·legacions,... que es suprimeix qualsevol intervenció real de les entitats sindicals. **Exemple d'això és que ens dona temps fins al 25-07-17 per a presentar esmenes a dues Instruccions tan importants, i el 27-07-2017 es fa la reunió. El que estan fent és "cobrir l'expedient" simulant que existeix negociació amb els sindicats, quan és totalment fals.** Vostès fan i desfan el que consideren convenient en cada moment.

Acceptem que les condicions laborals dels mossos d'esquadra hagin de ser establertes segons la legislació vigent per normes, que s'aproven i es promulguen independentment de la nostra voluntat perquè la capacitat normativa la tenen vostès i no nosaltres, ni tan sols un pacte pot ser vàlid si no existeix una norma que ho digui i això és potestat seva. **Ara bé, el que no acceptem és que ens diguin que "han negociat amb els sindicats". Això és fals, i continuem denunciant l'absència de negociació col·lectiva**, tant per la manca d'informació, com de temps per fer propostes i peticions.

El 27 de juliol s'ha fet la "comissió de treball", on aquestes instruccions com pas "formal" i previ a la seva aprovació pel Director General de la Policia. Si les volen negociar i volen que fem esmenes, el primer que han de fer és avisar-nos amb antelació, com a mínim 15 dies per tal que puguem fer una contraproposta. Després ens seiem, tractem tots els punts, si fa falta tornem a fer una altra proposta, l'ajustem i ens tornem a reunir si fa falta cada setmana, i un cop finalitzat el període de negociacions els sotmetem a votació en les comissions de treball. **D'això se'n diu "negociació amb els sindicats".** Del que fan realment se'n diu "reunió de costellada", on es limiten a informar-nos que aprovaran al dia següent una norma i tots cap a casa. Això i res és el mateix Sra. Maite Català i Sr. Pere Soler.