

**DEPARTAMENT
DE LA PRESIDÈNCIA****LLEI**

11/2010, del 19 de maig, de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

EL PRESIDENT
DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Sia notori a tots els ciutadans que el Parlament de Catalunya ha aprovat i jo, en nom del Rei i d'acord amb el que estableix l'article 65 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, promulgo la següent

LLEI*Preàmbul***I**

L'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix drets i llibertats fonamentals que, en l'àmbit laboral, són especialment rellevants per als treballadors, com ho són els drets a la llibertat sindical i al treball amb dignitat, seguretat i igualtat, lliures d'explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació, el ple exercici dels quals els poders públics de Catalunya han de promoure i garantir.

Els drets laborals i sindicals dels treballadors que l'Estatut d'autonomia inclou, i que l'Estatut dels treballadors reconeix, són el dret a la informació, a la consulta i a la participació en les empreses; el dret a la seguretat i la salut en el treball; el dret a la igualtat d'oportunitats i a la no-discriminació entre homes i dones o per qualsevol altra raó, i el dret a ésser tractat amb la consideració deguda a la dignitat de cada individu. Aquests drets són l'expressió d'aquells drets fonamentals i els poders públics han de promoure les condicions i adoptar les mesures necessàries per a garantir-los, respectar-los i fer-los plenament efectius.

D'altra banda, els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana dels períodes 2005-2007 i 2008-2011 estableixen el compromís d'augmentar i reforçar la capacitat de vigilància i control de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, mitjançant el desplegament normatiu necessari per a garantir l'eficàcia en l'exercici de les funcions de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i els centres de treball.

II

L'any 1979 la Generalitat va assumir la competència sobre la funció pública d'inspecció en l'àmbit laboral, però els serveis de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i els funcionaris amb què havia d'actuar –els inspectors de Treball i Seguretat Social i els subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social– no foren traspassats. La Inspecció de Treball i Seguretat Social i els funcionaris que en depenen han romàs, fins ara, sota la dependència orgànica del Ministeri de Treball i Immigració, tot i actuar funcionalment sota la dependència de la Generalitat en els àmbits de l'ordre social de la seva competència.

La configuració, l'any 1997, d'un sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social únic i comú per a tot l'Estat, les funcions del qual es compleixen d'acord amb la distribució material de competències i sota el principi de col·laboració interinstitucional, no va restar tancada a eventuais modificacions posteriors ni impedeix que les comunitats autònomes exerceixin les competències que els són pròpies, com ja ho ha establert el Tribunal Constitucional, que, des del 1988, ha anat afirmant que la competència inspectora és una competència executiva i que, per tant, correspon a les comunitats autònomes exercir-la.

III

L'Estatut d'autonomia del 2006 va fer un pas endavant i va incorporar un canvi molt significatiu en la configuració del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya en establir, en l'article 170.2, que els funcionaris dels cossos que acompleixen la funció pública inspectora en matèria de treball i relacions laborals havien de passar a dependre orgànicament i funcionalment de la Generalitat, sens perjudici de l'articulació dels mecanismes de cooperació necessaris per a garantir el compliment eficaç de la funció inspectora en totes les matèries de l'àmbit social.

L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia també disposa la competència de la Generalitat sobre l'aplicació del règim d'inspecció i sancions en matèria de treball als estrangers la relació laboral dels quals s'acompleixi a Catalunya.

En aquest sentit i d'acord amb aquestes disposicions de l'Estatut, es va aprovar el Reial decret 206/2010, del 26 de febrer, sobre traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

D'altra banda, a més, el desplegament de l'Estatut requereix el desenvolupament i l'ordenació dels nous espais de competències de la Generalitat i, consegüentment, exigeix la regulació, l'organització i la posada en funcionament de les seves institucions administratives de conformitat amb les previsions estatutàries i el nou marc jurídic que se'n deriva.

L'objectiu principal d'aquesta llei és, per tant, desplegar l'Estatut d'autonomia i donar compliment als articles 170.2 i 138.2 amb la creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, mitjançant la qual la Generalitat ha d'exercir la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que aquesta realitat afecti la potestat sancionadora, que han de continuar exercint els òrgans del departament competent en matèria de treball que la tinguin atribuïda per llei o reglament.

IV

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és fruit de la capacitat d'autoorganització de la Generalitat, d'acord amb l'article 150 de l'Estatut d'autonomia, i de la voluntat de crear un model d'organització propi per a Catalunya que sigui congruent amb les característiques de la funció inspectora, amb l'espai català de relacions laborals i amb el sistema productiu de l'economia catalana en què es duen a terme, i que constitueixi el marc institucional per a la integració dels serveis de la Inspecció de Treball que l'Administració de l'Estat ha traspassat a la Generalitat.

El model organitzatiu que aquesta nova llei defineix per a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, pioner en el conjunt de l'Estat i en la resta de comunitats autònomes, és el d'un organisme autònom de caràcter administratiu de la Generalitat dependent del departament competent en matèria de treball, amb plena capacitat i autonomia per a l'exercici de les competències i les funcions que té encomanades, l'actuació, l'organització i el funcionament de la qual es basen en els principis de legalitat, objectivitat, eficàcia, eficiència, transparència i qualitat en el servei a la ciutadania, amb l'objectiu de lluitar, amb agilitat i fermesa, contra la precarietat i la sinistralitat en el treball, la desigualtat, la discriminació i l'exclusió laboral de les persones menys afavorides.

V

La Inspecció de Treball i Seguretat Social compleix una funció social amb una gran transcendència per al desenvolupament de les relacions laborals, en la mesura que és el servei per mitjà del qual la Generalitat pot vetllar pel compliment de les

normes en l'ordre social i pel respecte als drets laborals i sindicals dels treballadors, i exigir, en cas d'incompliment, les responsabilitats administratives que corresponguin mitjançant la proposta de sanció als subjectes responsables.

És un servei valuós i necessari per a l'execució de les polítiques públiques de millora de l'espai català de relacions laborals i de la qualitat de l'ocupació, mitjançant el qual el departament competent en matèria de treball pot dur a terme accions governamentals prioritàries de foment de l'estabilitat laboral, de creació de condicions dignes al lloc de treball, de reducció de la sinistralitat laboral, d'inserció laboral i d'igualtat.

La seva actuació en els àmbits de l'accés a l'ocupació, la contractació laboral, les condicions de treball, la seguretat i salut en el treball, les relacions col·lectives i sindicals, la igualtat i la no-discriminació, i amb relació al treball dels infants i els adolescents, entre altres matèries de l'ordre social, fa que sigui una institució tradicionalment vinculada a la defensa i a la protecció dels drets dels treballadors i de llurs organitzacions sindicals.

És alhora un servei valuós per a les empreses i les organitzacions representatives, perquè permet lluitar contra les empreses no registrades i el treball no declarat i controlar el compliment de les normes de l'ordre social en tots els sectors econòmics, sigui quin sigui el tipus d'empresa i respecte de totes les persones legalment obligades.

A Catalunya compleix, també, una funció destacada com a medidora, tant en les seves actuacions ordinàries com en els conflictes col·lectius, per la qual cosa contribueix d'una manera significativa a la pau social.

La Inspecció de Treball és, en definitiva, un dels serveis amb què la Generalitat pot millorar la protecció dels drets laborals i sindicals dels treballadors, el grau de compliment de les normes de l'ordre social en les matèries de la seva competència, la qualitat de l'ocupació, i la competitivitat de les empreses, en benefici dels treballadors, de les empreses i de les organitzacions sindicals i empresarials que els representen, atès que són els destinataris directes de les seves actuacions.

Per aquest motiu, una de les finalitats destacades de la Llei és la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball, mitjançant la incorporació d'una política de qualitat en la gestió del servei, de flexibilitat en l'organització, d'innovació, de millora constant i d'adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es duen a terme les relacions laborals, que li permeti atendre amb eficiència les demandes de les empreses, dels treballadors i dels agents socials i econòmics de Catalunya.

VI

En l'àmbit de la seguretat i la salut laboral, la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la funció inspectora fa necessària una racionalització de les funcions, les estructures organitzatives i els processos de treball.

Els serveis tècnics de seguretat i salut laboral del departament competent en matèria de treball donen suport tècnic a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'exercici de les funcions inspectores de seguretat i salut en el treball, serveis que restaven fins ara separats, malgrat la vinculació existent entre aquestes funcions. L'any 2006 es van ampliar les funcions de col·laboració i suport tècnic a la Inspecció de Treball i Seguretat Social amb la creació de la figura dels *tècnics habilitats*, als quals s'encomanaren les funcions de vigilància i control de les condicions de seguretat i salut laboral, que fins aleshores havia dut a terme la Inspecció de Treball i Seguretat Social. A Catalunya la figura dels tècnics habilitats es desplegarà normativament mitjançant el Decret 12/2006, del 31 de gener, pel qual es regulen

les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, amb la qual cosa fou una de les primeres comunitats autònomes de l'Estat que habilitaren tècnics per a complir aquestes funcions.

En la Moció 19/VIII, del 20 de desembre de 2007, el Parlament de Catalunya va instar la modificació del marc normatiu en matèria de vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per a ampliar les competències del personal tècnic habilitat i permetre que fos un instrument tan eficaç com la mateixa Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La lluita contra la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball es potencien i es reforcen unificant funcions i estructures organitzatives i ampliant la capacitat de control de la Generalitat sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

L'Agència unifica les funcions d'inspecció de les normes de seguretat i salut laboral i les funcions d'assistència i suport tècnic a la Inspecció de Treball en aquest àmbit, i integra en la seva estructura organitzativa els serveis d'inspecció de treball i una part dels serveis tècnics del departament competent en matèria de treball per a racionalitzar llurs actuacions i processos laborals.

D'altra banda, i sobre la base del que estableix l'article 136 de l'Estatut d'autonomia, la Llei amplia la capacitat de control de la Generalitat sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals amb la creació d'un Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball encarregat de dur a terme la vigilància i el control de les normes de seguretat i salut en el treball, en el qual s'integraran els tècnics habilitats, de conformitat amb el que disposa la Moció 19/VIII, del 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya.

VII

La creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pretén, també, donar resposta a la necessitat de fer compatibles l'exercici efectiu, per la Generalitat, de les competències en matèria d'inspecció i la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració de l'Estat i les administracions autonòmiques, per a garantir, com prescriu l'article 170.2 de l'Estatut d'autonomia, l'eficàcia en totes les matèries de l'ordre social i evitar les disfuncions, les duplicitats en la inspecció i els efectes que es derivarien d'una fractura en el servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per als treballadors, les empreses i els agents socials.

D'altra banda, els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana per als períodes 2005-2007 i 2008-2011, i la Moció 19/VIII, del 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya, feien una referència especial a la col·laboració i la coordinació institucionals en matèria d'inspecció de treball i seguretat social, i també a la necessitat que el traspàs es portés a terme respectant els principis d'unitat i integració del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, i unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

Les previsions estatutàries i la voluntat expressada pel Govern, els agents socials i els grups polítics de Catalunya en els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, i en el Parlament de Catalunya, en matèria de col·laboració i respecte dels dits principis d'unitat i integració, han estat incorporades en el Reial decret 206/2010, del 26 de febrer, de traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de

funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que es va materialitzar en la signatura, el 5 de març de 2010, d'un conveni de col·laboració entre el Ministeri de Treball i Immigració i el Departament de Treball de la Generalitat en matèria d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya. Per aquest motiu, la Llei fa referència d'una manera especial a la col·laboració en matèria d'inspecció de treball i seguretat social i, alhora, incorpora els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, i unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, recollits pels Acords estratègics, la moció del Parlament i el decret de traspàs.

VIII

Aquesta llei dona compliment, a més, en la composició i les normes de funcionament de l'Agència, als principis i les obligacions que estableixen els convenis 81, 129 i 150 de l'Organització Internacional del Treball i, per a afavorir l'objectivitat, la imparcialitat i l'autonomia tècnica que prescriuen els dits convenis internacionals, delimita amb claredat els àmbits de decisió política, que corresponen al Govern i al departament competent en matèria de treball, dels àmbits d'execució i prestació del servei d'inspecció.

IX

La Llei es dicta, doncs, d'acord amb els articles 150 i 136 de l'Estatut d'autonomia, amb relació a les competències atribuïdes pels articles 170.2, 138.2 i 124 del mateix Estatut, i respecta, alhora, tant les competències que l'article 149.1.8 de la Constitució atribueix a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari com la normativa reguladora de la funció pública de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, dictada a l'empara de l'article 149.1.7 de la Constitució.

X

Aquesta llei consta de sis capítols, vint-i-tres articles, tres disposicions addicionals, tres disposicions transitòries i dues disposicions finals.

El capítol I, de disposicions generals, crea i defineix l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i n'estableix les funcions, els principis generals pels quals s'ha de regir i el règim jurídic aplicable.

El capítol II, sobre l'organització de l'Agència, defineix els òrgans de govern, d'execució i de control, i també l'òrgan amb què es canalitza la participació institucional dels agents socials de Catalunya.

El capítol III, relatiu a la gestió, estableix les regles que regeixen les relacions de l'Agència amb el departament competent en matèria de treball al qual és adscrita i l'articulació d'aquestes relacions mitjançant el contracte programa i els plans anuals d'actuació, juntament amb les polítiques, els instruments de gestió i els criteris de transparència aplicables.

El capítol IV, relatiu al personal de l'Agència, defineix els empleats públics que la componen i el règim jurídic, i destaca com a accions prioritàries de la seva política de recursos humans, la formació inicial i el perfeccionament continu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals de les persones que la integren. Així mateix, destaquen les peculiaritats que, en matèria de funció pública, afecten els cossos d'inspectors i subinspectors en aplicació dels principis d'unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

El capítol V estableix el règim econòmic, de contractació, patrimonial i de control de l'Agència, d'acord amb la normativa aplicable a aquest tipus d'organisme.

Finalment, el capítol VI, relatiu a les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i les entitats de les administracions públiques, fa una referència especial a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració de l'Estat i amb la resta d'administracions autonòmiques amb competències en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

Les disposicions addicionals estableixen les normes d'adscripció del personal, dels béns, dels recursos i dels mitjans de l'Agència que l'Administració de l'Estat ha traspassat a la Generalitat de conformitat amb els acords assolits en el procés de negociació del traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social; els principis d'unitat i integració aplicables al sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya, i la creació del Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat amb la finalitat d'ampliar la capacitat de vigilància i control de les normes de seguretat i salut en el treball.

La disposició transitòria primera estableix la integració del personal tècnic habilitat en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball i la vigència del Decret 12/2006 mentre no es produeixi aquesta integració; la disposició transitòria segona estableix el règim transitori dels expedients iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei, i la disposició transitòria tercera determina possibles àmbits d'actuació de la Inspecció de Treball en matèria de societats cooperatives de primer grau, d'acord amb la Llei 18/2002, del 5 de juliol, de cooperatives.

Les disposicions finals fan referència a l'habilitació del Govern per al desplegament normatiu de la Llei, a l'establiment de la data d'inici de les activitats de l'Agència i a la data d'entrada en vigor de la Llei, que es disposa que sigui l'endemà de publicarla en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per a donar compliment als compromisos assumits pel Govern relatius al traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

1. Es crea l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, com a organisme autònom de caràcter administratiu de la Generalitat, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per a organitzar-se i exercir les competències i les funcions que li atribueix aquesta llei.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball té autonomia funcional, financera i de gestió, i s'adscriu al departament competent en matèria de treball, el qual exerceix el control sobre l'activitat de l'Agència.

Article 2

Competències i funcions

1. Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball l'exercici de les competències i les funcions següents:

a) La potestat pública d'inspecció en els àmbits materials de l'ordre social de competència de la Generalitat, que comprèn les funcions següents:

Primera. Vigilar i exigir el compliment de les normes legals i reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius.

Segona. Assistir tècnicament les empreses i els treballadors, les entitats i els organismes de la Seguretat Social i altres òrgans de les administracions públiques, i emetre els informes que li puguin demanar els òrgans judicials quan ho estableixi una norma legal.

Tercera. Investigar els accidents de treball i les malalties professionals reconeguts per la normativa de prevenció de riscos laborals i emetre els informes derivats d'aquestes actuacions.

Quarta. Dur a terme la conciliació i la mediació en els conflictes laborals, si les parts les accepten, sens perjudici del que disposa el Reial decret legislatiu 2/1995, del 7 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de procediment laboral, i també l'arbitratge voluntari, a petició de les parts, en conflictes laborals o en d'altres en què se sol·liciti expressament.

Cinquena. Posar en coneixement de l'autoritat competent les deficiències que les disposicions legals existents no cobreixin.

b) L'assessorament i el suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals per a l'exercici de la funció inspectora de vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut en el treball.

c) Qualsevol altra funció que li pugui ésser atribuïda, per llei o conveni administratiu, en el marc competencial d'aquest article.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball assumeix l'exercici de la funció pública d'inspecció en les matèries de l'ordre social de competència de l'Administració de l'Estat si qualsevol mitjà vàlid en dret ho estableix.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball assumeix les funcions tècniques d'assistència, cooperació i seguiment de mesures de prevenció de riscos laborals que li atribueixi el departament competent en matèria de treball.

4. Els òrgans del departament competent en matèria de treball exerceixen la potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social de competència de la Generalitat si en tenen l'exercici atribuït per llei o reglament.

Article 3

Principis rectors

1. L'activitat de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i del seu personal es regeix pels principis generals següents:

Primer. Legalitat, amb submissió plena a la llei i al dret.

Segon. Servei a la ciutadania i, concretament, a les empreses, els treballadors i les organitzacions empresarials i sindicals que els representen, i també als interessos generals, i vetllar pel compliment efectiu de les normes de l'ordre social.

Tercer. Objectivitat, imparcialitat i professionalitat en l'exercici de llurs funcions, sense cap tipus d'interès, directe o indirecte, personal o de tercers, que pugui perjudicar les empreses o els treballadors.

Quart. Igualtat en l'aplicació de les normes.

Cinquè. Secret professional, que implica abstenir-se de divulgar, fins i tot després d'haver deixat el servei, la informació, els assumptes, les dades o els antecedents que es coneguin amb motiu de les actuacions de l'Agència.

Sisè. Integritat, i actuar amb la rectitud, la lleialtat institucional i els valors propis del servei públic i de les funcions que s'atribueixen a l'Agència.

Setè. Qualitat del servei a la ciutadania, eficiència i responsabilitat en la gestió dels recursos de l'Agència, que amb aquest objectiu ha d'avaluar el seu servei i les seves actuacions.

Vuitè. Flexibilitat en l'organització, proximitat a la ciutadania i adaptació contínua al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es duen a terme les relacions laborals i l'activitat de les empreses.

Novè. Jerarquia en l'atribució, l'ordenació i l'acompliment de les funcions i les tasques de l'Agència.

Desè. Transparència de la informació, tot garantint la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de les dades amb el suport de la infraestructura tecnològica adequada.

Onzè. Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'accés, la promoció, la carrera professional, i també la resta de principis que estableix la normativa general de funció pública que siguin aplicables.

Dotzè. Coordinació i cooperació entre les administracions públiques per a garantir l'eficàcia de les funcions de l'Agència.

Tretzè. Racionalització i eficiència en els processos relacionats amb les funcions i les activitats de l'Agència.

Catorzè. Transparència dels criteris i dels objectius de l'activitat de l'Agència.

2. Els principis específics relatius a la funció inspectora són:

Primer. Qualitat, eficàcia i eficiència, amb subjecció als principis de concepció única i integral del sistema d'inspecció, planificació, unitat de funció i d'actuació, junt amb la polivalència i l'especialització.

Segon. Confidencialitat de les denúncies i de les persones denunciants.

Tercer. Autonomia tècnica en l'exercici de la funció inspectora com a garantia de la independència davant qualsevol influència exterior indeguda.

Quart. Presumpció de veracitat de les actuacions inspectores que es formalitzin en les actes d'inspecció, sens perjudici de les proves en contra que es puguin presentar.

Article 4

Règim jurídic de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i dels actes dictats en l'exercici de les seves funcions

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball actua amb submissió al dret públic i es regeix per aquesta llei, les normes que la despleguen i les disposicions reguladores de les entitats que conformen el sector públic de la Generalitat.

2. Els actes que dicten els òrgans de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball en l'exercici de llurs funcions es regeixen per les normes reguladores de la funció d'inspecció de treball, les normes de dret administratiu sancionador en l'ordre social, la normativa sobre el règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu aplicable i la normativa catalana sobre procediment administratiu.

3. El règim de responsabilitat patrimonial de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de les seves autoritats, del personal funcionari i del personal laboral adscrit és el que s'estableix amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat.

4. L'exercici de la funció pública d'inspecció de treball es regeix pel que disposen els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, relatius a la Inspecció de Treball, i per la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la legislació sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

5. L'exercici de les funcions d'assessorament i suport tècnic en matèria de seguretat i salut laboral es regeix per la Llei de l'Estat 31/1995, del 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i per la normativa de seguretat i salut en el treball.

CAPÍTOL II

Organització

Article 5

Estructura orgànica

1. Els òrgans de govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:

- a) El president o presidenta.
- b) El Consell de Govern.

2. Els òrgans executius de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball s'organitzen i actuen d'acord amb els principis rectors que estableix l'article 3 i s'estructuren en:

- a) Els serveis centrals, que són integrats per la Direcció i pel Comitè Executiu.
- b) Els serveis territorials, que són integrats pels òrgans que es determinin per reglament.

3. Els òrgans de control de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:
 - a) La comissió de seguiment del Consell de Govern.
 - b) L'òrgan d'auditoria que ha d'establir la normativa de desplegament d'aquesta llei.
4. Les normes de desplegament d'aquesta llei han d'establir l'estructura orgànica i funcional de la Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

Article 6

El president o presidenta

1. El president o presidenta de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el conseller o consellera del departament competent en matèria de treball o, per delegació expressa, el secretari o secretària general d'aquest departament.
2. Les funcions del president o presidenta de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:
 - a) Exercir l'alta representació de l'Agència.
 - b) Convocar i presidir les sessions del Consell de Govern, fixar-ne l'ordre del dia, dirigir les deliberacions i autoritzar, amb la seva signatura, les actes de les sessions del Consell.
 - c) Aprovar els plans anuals d'actuació.
 - d) Proposar l'oferta pública d'ocupació dels cossos de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.
 - e) Complir les altres funcions que li atribueixin les normes.

Article 7

El Consell de Govern

1. El Consell de Govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és l'òrgan col·legiat de govern de l'Agència i és integrat pels membres següents:
 - a) El president o presidenta de l'Agència, que té vot diriment.
 - b) Nou vocals de l'Administració de la Generalitat, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del conseller o consellera del departament competent en matèria de treball, cinc dels quals ho són en representació d'aquest departament i els quatre restants en representació dels altres departaments que compleixen funcions relacionades amb la Inspecció de Treball. En llur nomenament cal atènyer-se al principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat.
 - c) El director o directora de l'Agència, amb veu però sense vot.
 - d) Un secretari o secretària, amb veu però sense vot, designat pel president o presidenta d'entre funcionaris de la Generalitat amb una titulació tècnica superior.
2. Les funcions del Consell de Govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:
 - a) Exercir la direcció superior de l'Agència.
 - b) Establir les línies prioritàries d'actuació de l'Agència i aprovar la proposta de contracte programa.
 - c) Deliberar sobre les propostes de plans anuals d'actuació i elevar-les al president o presidenta de l'Agència perquè els aprovi.
 - d) Establir les directrius generals de la política de recursos humans en el marc general de la funció pública de la Generalitat i en el marc de la política global de recursos humans per al personal dependent de l'Administració de la Generalitat.
 - e) Conèixer els projectes normatius que afectin l'Agència i la seva actuació.
 - f) Aprovar els criteris per a mesurar el compliment del contracte programa i avaluar l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat del servei prestat per l'Agència.
 - g) Aprovar els comptes anuals, la memòria de gestió i l'avantprojecte de pressupostos de cada exercici.
 - h) Supervisar la gestió del director o directora.
 - i) Autoritzar la contractació si el pressupost excedeix la quantitat que determinin les normes de desplegament d'aquesta llei.

- j) Aprovar l'adquisició de béns immobles i les sol·licituds de crèdits o préstecs.
 - k) Aprovar la proposta de normes de desplegament d'aquesta llei i elevar-la al president o presidenta perquè la tramiti com a decret.
 - l) Complir les altres funcions que li atribueixin les normes.
3. El funcionament del Consell de Govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix pel que disposen aquesta llei i la normativa que la desplega i, supletòriament, pel que estableix la normativa vigent aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

Article 8

La Direcció

1. La Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el màxim òrgan executiu i de gestió de l'Agència.
2. El director o directora és la persona titular de la Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.
3. El Govern nomena i cessa lliurement el director o directora de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de conformitat amb les normes de desplegament d'aquesta llei, que han de determinar les condicions d'idoneïtat requerides per a ocupar el càrrec, assimilat al de director o directora general i sotmès a la Llei 13/2005, del 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.
4. Les funcions del director o directora de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:
 - a) Executar els acords del Consell de Govern de l'Agència.
 - b) Exercir la direcció ordinària de l'Agència, que inclou donar les instruccions sobre tots els temes relacionats amb l'organització i el funcionament de l'Agència.
 - c) Exercir la representació ordinària de l'Agència en els ordres judicial i extra-judicial.
 - d) Dirigir i coordinar l'actuació del Comitè Executiu.
 - e) Executar el contracte programa i els plans anuals d'actuació de l'Agència.
 - f) Elaborar l'avantprojecte de pressupost i sotmetre'l al Consell de Govern.
 - g) Exercir el comandament del personal i la potestat disciplinària.
 - h) Signar convenis de col·laboració amb entitats públiques i privades, sens perjudici que el president o presidenta n'avoqui la competència.
 - i) Actuar com a òrgan de contractació de l'Agència.
 - j) Autoritzar despeses amb càrrec a crèdits pressupostaris.
 - k) Preparar l'informe anual i retre comptes de la seva gestió.
 - l) Proposar al Consell de Govern les actuacions d'innovació i millora necessàries per al compliment de les funcions de l'Agència.
 - m) Complir les funcions que li deleguin el president o presidenta o el Consell de Govern.
 - n) Complir les altres funcions que li atribueixin les normes.

Article 9

El Comitè Executiu

1. El Comitè Executiu de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és un òrgan d'assessorament i suport al director o directora de l'Agència.
2. El Comitè Executiu de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és integrat pels directius i els responsables dels serveis centrals i territorials de l'Agència que determini la normativa de desplegament d'aquesta llei.
3. Les funcions del Comitè Executiu són:
 - a) Elaborar l'avantprojecte de contracte programa d'acord amb les directrius fixades pel departament d'adscripció perquè es pugui trametre al Consell de Govern, i també el dels plans anuals d'actuació.

- b) Aprovar les línies de treball fixades en els plans anuals d'actuació i supervisar-ne l'aplicació.
- c) Proposar mesures d'organització i funcionament dels serveis centrals i territorials de l'Agència, i supervisar-ne l'execució.
- d) Executar els acords del Consell de Govern, excepte els que són competència del director o directora.
- e) Assessorar i assistir el director o directora en l'exercici de les seves funcions.
- f) Complir les funcions que li delegui el Consell de Govern o li atribueixi la normativa de desplegament d'aquesta llei.

Article 10

Òrgans de control

1. La comissió de seguiment del Consell de Govern de l'Agència és l'òrgan de control de l'execució del contracte programa i dels plans anuals d'actuació de l'Agència. Els estatuts de l'Agència han de determinar-ne la composició.
2. L'òrgan d'auditoria que estableixin les normes de desplegament d'aquesta llei duu a terme el control i la supervisió del funcionament intern de l'Agència, mitjançant l'avaluació periòdica de la gestió, dels resultats i del nivell d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència.

Article 11

Participació institucional

1. La Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals és l'òrgan de participació institucional i diàleg social al si de la qual es duu a terme la informació, la consulta i la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en matèria d'inspecció de treball.
2. L'organització i el funcionament de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es regeixen per la Llei 1/2007, del 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals i les disposicions normatives que la despleguen.
3. Les funcions de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els àmbits de competència de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, i també la informació que ha de lliurar, s'han de determinar per reglament.

CAPÍTOL III

Gestió

Article 12

Contracte programa

1. Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb el departament competent en matèria de treball s'articulen mitjançant un contracte programa, de caràcter temporal, que ha de definir el programa d'actuació, d'inversions i de finançament de l'Agència per al període pluriennal que s'hi determini.
2. Els plans anuals d'actuació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball han de concretar l'activitat que l'Agència ha de dur a terme anualment en compliment del contracte programa.
3. El contracte programa ha d'establir, com a mínim i per al seu període de vigència, els aspectes següents:
 - a) La definició dels objectius que ha d'assolir l'Agència, els criteris d'actuació i la previsió de resultats.
 - b) Les previsions màximes per a la plantilla de personal de l'Agència i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.
 - c) Els recursos personals, materials i pressupostaris amb què cal proveir l'Agència perquè assoleixi els objectius i els resultats previstos.

- d) Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts, i també l'import de la massa salarial destinat al complement de productivitat o a un concepte equivalent.
 - e) Els instruments de seguiment, control i avaluació.
 - f) El termini de vigència, que en cap cas no serà inferior a tres anys.
4. El contracte programa s'ha d'aprovar per ordre conjunta dels consellers dels departaments competents en matèria de treball, finances, organització de l'Administració i funció pública.

Article 13

Qualitat en la gestió de l'Agència

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de promoure l'adopció d'estratègies de qualitat en la gestió per a millorar l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball i consolidar una cultura d'atenció a la ciutadania, d'innovació i de millora contínua.
2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, per a assolir les finalitats a què fa referència l'apartat 1, s'ha de dotar de les polítiques i els instruments següents:
 - a) Una política de qualitat en la gestió del servei, que permeti atendre amb eficiència les demandes de les empreses, dels treballadors i dels agents socials de Catalunya.
 - b) Un codi de conducta que reculli els principis i els valors que han d'inspirar l'actuació de l'Agència i el comportament del seu personal, en concordança amb la seva condició de servei públic i les peculiaritats de la funció inspectora que duu a terme.
 - c) Un sistema d'avaluació periòdica de la gestió de l'Agència i dels resultats de les seves actuacions, que fixi, tenint en compte la perspectiva de gènere, indicadors qualitius i quantitius per a mesurar el grau d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència, i també que estableixi instruments de seguiment i control de l'activitat.
 - d) Un sistema que promogui i fomenti l'ús de noves tecnologies de la informació i la comunicació, dotat dels programes, les bases de dades informatitzades, els recursos i els equips tecnològics necessaris per a l'acompliment eficaç de les funcions de l'Agència, i que garanteixi la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de la informació.
 - e) Qualsevol altre mecanisme o instrument que permeti aconseguir aquests objectius.
3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de tenir sistemes d'informació propis, sens perjudici de les fórmules de col·laboració que l'Administració de la Generalitat pugui establir, en matèria d'inspecció de treball i seguretat social, amb l'Administració de l'Estat i amb les administracions d'altres comunitats autònomes.

Article 14

Transparència

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'elaborar els informes següents:
 - a) Un informe anual, de caràcter general, sobre la inspecció de treball a Catalunya, amb el contingut, com a mínim, establert en els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball relatius a la Inspecció de Treball, del qual ha de facilitar còpia a la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals, i també a l'òrgan de l'Administració de l'Estat competent en matèria d'inspecció de treball, perquè l'integri en l'informe estatal i el remeti posteriorment a l'Oficina Internacional del Treball.

b) Un informe anual de gestió amb el balanç dels resultats obtinguts amb relació als objectius previstos en els plans d'actuació.

c) Un informe sobre el grau d'execució del contracte programa, que ha de dur a terme quan expiri el termini de vigència del contracte.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, en compliment del principi de transparència, ha de publicar:

a) L'informe a què fa referència la lletra a de l'apartat 1, que ha de presentar a la comissió corresponent del Parlament, davant la qual el director o directora de l'Agència pot comparèixer per a presentar-lo.

b) Els objectius, els resultats, els criteris tècnics d'interpretació normativa, la informació estadística, les memòries i els informes d'interès general de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, que són públics i que s'han de divulgar per mitjà del portal corporatiu de l'Agència.

3. La transparència en la informació ha de garantir, en qualsevol cas, la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de les dades, de conformitat amb el que estableix l'article 3.

CAPÍTOL IV

Personal

Article 15

Personal de l'Agència

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de disposar dels empleats públics necessaris i suficients per a l'acompliment adequat de les seves funcions.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és integrada per personal directiu, personal funcionari i personal laboral, les actuacions i el comportament dels quals han d'atènyer-se als principis que estableix l'article 3 i als drets i els deures que estableix la normativa reguladora de la funció pública.

3. La relació de llocs de treball de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de determinar els llocs de direcció a desenvolupar per personal directiu, els llocs reservats a personal funcionari i els que poden ésser ocupats per personal laboral, de conformitat amb la normativa aplicable a la funció pública de la Generalitat.

4. El personal de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, segons la seva relació jurídica, es regeix per les normes de funció pública i laborals aplicables al personal directiu, als funcionaris públics i al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, amb les especialitats que estableix aquesta llei, la normativa sobre la funció d'inspecció de treball i les normes que les despleguen.

5. El personal directiu de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'ésser nomenat per mitjà de procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència i pels criteris de mèrit, capacitat, idoneïtat, competència professional i experiència que es determinin per reglament d'acord amb les disposicions de la Llei de l'Estat 7/2007, del 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de les normes de desplegament de l'Administració de la Generalitat reguladores del règim jurídic del personal directiu professional.

6. La política de recursos humans de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de promoure el desenvolupament personal i professional de les persones al servei de l'Agència per a garantir el compliment eficaç de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania.

7. Són eixos prioritaris de la política de recursos humans de l'Agència:

a) La integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i el de no-discriminació per qualsevol raó.

b) La formació inicial i el perfeccionament continu i preceptiu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que ha de dur a terme la Generalitat.

Article 16*Cossos d'inspectors i de subinspectors adscrits a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball*

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball compleix la funció d'inspecció en l'ordre social per mitjà dels funcionaris de carrera del Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social, del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social i del Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball creat per aquesta llei.

2. La situació jurídica i les condicions de servei dels inspectors i dels subinspectors els ha de garantir l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica davant els canvis de govern i enfront qualsevol influència exterior indeguda, de conformitat amb el que prescriuen els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa en matèria d'inspecció de treball i seguretat social i aquesta llei.

3. El règim jurídic dels inspectors i dels subinspectors, i també llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari, es regeixen per les normes reguladores dels cossos d'origen respectius, i compleixen llurs funcions i exerceixen llurs competències d'acord amb la normativa a què fa referència l'article 4.2 d'aquesta llei.

4. Els inspectors de Treball i Seguretat Social i els subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social que depenen orgànicament i funcionalment de la Generalitat tenen garantits els principis d'unitat d'ingrés, mobilitat entre administracions i unitat de funció i d'actuació inspectora en totes les matèries de l'ordre social regulats per la normativa de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i recollits pels acords de transferència en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

5. La Generalitat realitza la cooperació institucional i compleix les seves funcions amb relació als processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat entre administracions i règim disciplinari dels inspectors de Treball i Seguretat Social i dels subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social per mitjà de l'Agència i de conformitat amb el que estableixen els acords de transferència, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i els convenis de col·laboració en aquesta matèria.

6. Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball exercir les competències en matèria de personal amb relació als funcionaris a què fa referència l'apartat 1. El departament competent en matèria de funció pública ha d'emetre informe previ sobre les ofertes públiques d'ocupació i els processos de selecció i promoció professional, i també sobre l'aprovació, la modificació i la supressió de les relacions de llocs de treball.

CAPÍTOL V*Règim econòmic, de contractació i patrimonial***Article 17***Recursos econòmics i financers*

Els recursos econòmics i financers de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són constituïts per:

- a) Les dotacions econòmiques que es consignin en els pressupostos de la Generalitat, que s'han de determinar tenint en compte el que disposa l'article 18.
- b) Els rendiments procedents dels béns i els drets propis o dels que tingui adscrits.
- c) Els crèdits i els préstecs que li siguin concedits, en els termes i les condicions que fixa la normativa aplicable.
- d) Qualsevol altres que l'Agència pugui tenir atribuïts.

Article 18

Pressupost

1. El pressupost de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per les normes reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat, les normes sobre finances públiques i les lleis de pressupostos successives.
2. Correspon a la Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball elaborar l'avantprojecte de pressupost amb el contingut legalment establert en les normes sobre la matèria i sotmetre'l al Consell de Govern.
3. Els contractes programa subscrits entre l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i el departament d'adscripció poden determinar mecanismes d'ajust de crèdits de despeses i inversions vinculats a la consecució dels objectius de l'Agència.

Article 19

Patrimoni

1. El patrimoni de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és constituït pels béns i els drets que té adscrits, i també pels béns i els drets propis, de qualsevol naturalesa, que adquireixi per qualsevol títol.
2. Els béns adscrits per l'Administració de la Generalitat a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball conserven la qualificació jurídica originària, i l'adscripció no implica la transmissió del domini públic ni la desafectació.
3. El règim patrimonial de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per la normativa reguladora de les entitats autònomes administratives de la Generalitat i per la reguladora del patrimoni de l'Administració de la Generalitat.

Article 20

Règim comptable, fiscal i de contractació

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'aplicar el Pla de comptabilitat pública de la Generalitat, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General de la Generalitat.
2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball gaudeix del tractament fiscal aplicable a l'Administració de la Generalitat.
3. La contractació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per la normativa vigent en matèria de contractes del sector públic. La Direcció és l'òrgan de contractació de l'Agència.

Article 21

Règim de control

La Intervenció General de la Generalitat duu a terme el control financer de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball d'acord amb el sistema general previst en el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre.

CAPÍTOL VI

Col·laboració entre administracions públiques

Article 22

Col·laboració administrativa

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es coordina i col·labora amb els departaments, els òrgans i les entitats públiques de la Generalitat, i també amb qualsevol altra administració pública, especialment si compleixen funcions relacionades amb la inspecció de treball, d'acord amb els principis de col·laboració i de coordinació interinstitucional establerts per aquesta llei i per la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pot subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats públiques d'altres administracions per a garantir el compliment eficaç de les funcions que té atribuïdes, en els termes i les condicions establerts en la normativa aplicable a l'Administració de la Generalitat.

3. La col·laboració institucional de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb entitats d'altres administracions públiques es pot dur a terme per mitjà de qualsevol fórmula jurídica admesa en dret, i especialment mitjançant la constitució d'entitats amb personalitat jurídica pròpia o la participació en d'altres ja existents.

Article 23

Col·laboració amb l'Administració de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en matèria d'inspecció de treball i seguretat social

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i participa, en representació de la Generalitat, en els organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que es puguin establir.

2. En l'àmbit territorial de Catalunya, l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball coopera i es coordina amb l'Administració de l'Estat per a garantir l'eficàcia de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social, mitjançant la constitució d'un consorci o un altre mecanisme de cooperació, de conformitat amb els convenis de col·laboració subscrits entre ambdues administracions.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball presta suport tècnic i col·laboració, en els àmbits de la seva competència, als òrgans de l'Administració de Justícia i del Ministeri Fiscal.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

Adscripció del personal i dels béns, els recursos i els mitjans

1. Els funcionaris públics i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que l'Administració de l'Estat ha traspassat a la Generalitat, en desplegament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia, resten automàticament adscrits orgànicament i funcionalment a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball des de la data d'inici de les seves activitats, en les mateixes circumstàncies que s'especifiquen en els expedients de personal respectius i de conformitat amb els acords de transferència.

2. El departament competent en matèria de treball ha d'adscriure a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, en els termes i en les condicions que determini la normativa de desplegament d'aquesta llei, el nombre de tècnics de seguretat i salut laboral que siguin necessaris per a l'exercici de les funcions a què fa referència l'article 2.

3. Resten adscrits a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball:

a) Els béns, els recursos i els mitjans de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que l'Administració de l'Estat ha traspassat a la Generalitat, en desplegament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia.

b) Els béns, els recursos i els mitjans del departament competent en matèria de treball, d'acord amb el que determinin la normativa de desplegament d'aquesta llei i els acords de transferència.

Segona

Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya

1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regeix pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació

en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, en els termes i les condicions que determinin els acords de transferència, els convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball i les normes de desplegament d'aquesta llei.

2. El sistema d'informació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de garantir l'existència d'una base de dades integrada i unitària del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, i també la interoperabilitat i la interconnexió.

3. Els organismes i les entitats que depenen de les administracions públiques han de cedir a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball les dades i la informació necessàries per al compliment adequat de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, de conformitat amb el que estableix la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, incloses les dades de caràcter personal objecte de tractament automatitzat, sense necessitat de requerir el consentiment previ de les persones afectades.

Tercera

Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball

1. Es crea el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, pertanyent al grup A, subgrup A2, que s'adscriu a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de la qual depèn orgànicament i funcionalment.

2. Corresponen als funcionaris del Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, sota la direcció i la dependència tècnica d'un inspector o inspectora de Treball i Seguretat Social, les funcions següents:

a) Comprovar el compliment i controlar l'aplicació a les empreses i als centres de treball de les normes de prevenció de riscos laborals següents:

Primer. La normativa sobre les condicions de treball materials i tècniques de seguretat i salut laboral, en matèria de locals i llocs de treball, equips de treball, equips de protecció individuals i col·lectius, i agents físics, químics i biològics que afectin les condicions de treball.

Segon. La normativa sobre les modalitats d'organització dels recursos destinats a les activitats preventives, en les modalitats d'assumpció pel mateix empresari o empresària o de designació de treballadors per a dur a terme aquestes activitats.

b) Comprovar si els accidents de treball i les malalties professionals que es determinin per reglament s'han produït per manca de mesures de seguretat i salut laboral, i comunicar-ho a l'autoritat laboral.

c) Controlar la normativa tècnica que, sense tenir la qualificació de normativa laboral, pot influir en la prevenció de riscos laborals.

d) Informar, donar suport i assessorar les empreses i els treballadors sobre el compliment adequat de les normes de prevenció de riscos laborals.

e) Col·laborar, en matèria de seguretat i salut en el treball, amb els inspectors de Treball i Seguretat Social i donar-los suport en l'exercici de llurs funcions.

f) Complir qualsevol altra funció en matèria de prevenció de riscos laborals, de nivell i naturalesa similars, que li atribueixin les normes o li assignin els òrgans competents de l'Agència.

3. L'àmbit d'actuació dels subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball comprèn el territori de Catalunya i les persones, els centres, els establiments i els llocs de treball que estableix la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. Els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, en l'exercici de llurs funcions i en execució de les ordres de servei que se'ls encomanen, són agents de l'autoritat i resten facultats per a procedir com estableix l'article 5 de la Llei de l'Estat 42/1997, del 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a investigar i comprovar el compliment de les normes de seguretat i salut en l'àmbit de llur competència.

5. Els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, finalitzada l'activitat comprovadora, si constaten que s'han incomplert les normes de seguretat i salut en el treball, poden adoptar les mesures següents:

a) Advertir els subjectes responsables i aconsellar-los sobre la manera més adequada de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que les circumstàncies de cada cas ho aconsellin i no es derivin perjudicis directes per als treballadors.

b) Requerir als subjectes responsables que, en el termini que s'indiqui, duguin a terme les modificacions necessàries en les instal·lacions, els muntatges, els processos o els mètodes de treball per a garantir el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

c) Proposar a l'autoritat laboral que imposi les sancions que corresponguin essent una acta d'infracció per incompliment de les normes de prevenció de riscos laborals o per obstrucció de l'activitat inspectora.

d) Proposar a l'autoritat laboral que faci un requeriment a les administracions públiques, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, per incompliment de les normes de seguretat i salut en el treball, sota llur vigilància i control.

e) Ordenar la paralització o la prohibició de treballs si consideren que hi pot haver un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors.

6. Les mesures a què fa referència l'apartat 5 s'han d'adoptar d'acord amb les normes en matèria d'inspecció de treball i seguretat social i en matèria d'infraccions i sancions de l'ordre social. L'inspector o inspectora de Treball i Seguretat Social de qui depenguin els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball o a qui sigui encomanat de fer-ho ha de visar les actes d'infracció i les propostes de requeriment a les administracions públiques, en els supòsits que es determinin per reglament, i ratificar les ordres de paralització d'acord amb el procediment que s'estableixi.

7. Els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball duen a terme les actuacions inspectores que se'ls encomanen, d'acord amb la normativa sobre inspecció de treball i seguretat social, la normativa sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguen.

8. La normativa de desplegament d'aquesta llei ha d'establir els sistemes de selecció, els requisits i les condicions per a l'ingrés al Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, d'acord amb la Llei de l'Estat 7/2007, del 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa sobre funció pública de la Generalitat. Per a accedir-hi es requereix, com a mínim, una diplomatura universitària, un títol corresponent al primer cicle d'una llicenciatura o un d'equivalent de l'àrea de ciències experimentals o d'ensenyaments tècnics. Entre els sistemes de selecció s'ha d'establir l'accés mitjançant concurs oposició, en què es valora com a un dels mèrits el desenvolupament de tasques de promoció, assessorament i assistència tècnica en matèria de seguretat i salut laboral a les empreses i els centres de treball per part dels tècnics de seguretat i salut laboral.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Personal tècnic habilitat pel Departament de Treball en virtut del Decret 12/2006

1. Resten integrats en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat els tècnics habilitats pel departament competent en matèria de treball, a què fa referència el Decret 12/2006, del 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, que hagin optat per llur integració i siguin funcionaris de carrera, tinguin la titulació exigida i superin un

procés de formació específic en la data que es determini, d'acord amb les normes de desplegament d'aquesta llei.

2. El personal tècnic habilitat que, tot i que compleix els requisits a què fa referència l'apartat 1, opta per no integrar-se en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat ha de complir les funcions de promoció, assessorament, assistència tècnica, informació i formació en matèria de prevenció de riscos laborals, que són pròpies dels tècnics de seguretat i salut en el treball.

3. El Decret 12/2006 resta vigent fins a la finalització del termini que s'estableixi per a la integració dels tècnics habilitats en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball.

Segona

Tramitació dels expedients assignats als tècnics habilitats

1. Els requeriments dels tècnics habilitats i els expedients de comprovació de les condicions de seguretat i salut en el treball assignats als tècnics habilitats que s'integren en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball s'han de tramitar fins a llur conclusió, d'acord amb la normativa vigent en la data d'inici de les actuacions de comprovació mitjançant visites a les empreses i als centres de treball corresponents. La data de finalització dels expedients de comprovació s'ha de determinar per reglament.

2. Els expedients de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, les actes d'infracció, els procediments administratius sancionadors en l'ordre social i els recursos administratius i judicials derivats de les actuacions a què fa referència l'apartat 1 s'han de tramitar i resoldre d'acord amb les normes vigents en la data d'inici de les actuacions de comprovació.

Tercera

Inspecció de cooperatives

Les persones amb funcions de comandament de la Inspecció de Treball poden encomanar als subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social la realització d'actuacions inspectores amb relació a la constitució, el registre i el compliment de l'objecte social i l'activitat dels òrgans socials de les societats cooperatives de primer grau, mentre sigui vigent la Llei 18/2002, del 5 de juliol, de cooperatives.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Desplegament normatiu i inici d'activitats

1. S'autoritza el Govern i el conseller o consellera del departament competent en matèria d'inspecció de treball perquè dictin les disposicions reglamentàries necessàries per al desplegament i l'aplicació d'aquesta llei.

2. El Govern ha d'aprovar els estatuts de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, i també les disposicions i les mesures necessàries per a l'inici de les seves activitats, en el termini de tres mesos a comptar de l'entrada en vigor de la Llei.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball inicia les seves activitats al cap d'un mes de l'aprovació dels estatuts.

Segona

Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui d'aplicació aquesta Llei cooperin al seu compliment i que els tribunals i les autoritats als quals pertochi la facin complir.

Palau de la Generalitat, 19 de maig de 2010

JOSÉ MONTILLA I AGUILERA
President de la Generalitat de Catalunya

MAR SERNA CALVO
Consellera de Treball

(10.138.063)
